

---

南京海融医药科技股份有限公司参与高等  
职业教育（南京科院）人才培养年度报告  
( 2022 )

2021 年 11 月 1 日

---

## 目 录

一、公司概况 .....	3
二、参与办学 .....	5
三、资源投入 .....	8
四、人才培养 .....	8
五、政策保障 .....	9
六、挑战与展望 .....	9

---

## 南京海融医药科技股份有限公司参与高等职业教育（南京 科院）人才培养年度报告

### 一、公司概况

南京海融医药科技股份有限公司是一家专业从事创新药物、改良型新药、高价值仿制药研发、生产及销售的创新型医药企业。公司成立于 2013 年，2015 年获批国家高新技术企业，并于 2016 年成功挂牌新三板（证券代码 870070）。公司坚持创新驱动、产业化及国际化发展战略，以技术创新为核心，以产品为主线，以患者需求为中心，致力于满足未被满足的临床需求，为患者创造价值，开发出真正造福于患者的好药。

公司集中力量突破化学药设计、促进药物原始协同创新发展，在创新药物、替代原研等关键领域精准突破。围绕临床亟需与患者需求，目前已形成涵盖二个特色技术领域（活性维生素 D 衍生物药物研发、新型术后镇痛药研发）、二个创新技术平台（药物热熔挤出技术平台、微生物转化技术平台）的技术创新体系，处于国内领先水平。公司主要产品涵盖镇痛、抗感染、骨科、肾科、皮肤科等多个治疗领域，旨在打造全球有影响力的创新药、高端制剂研发及产业化中心，为患者提供安全有效、质量可控的差异化产品。公司拥有正式职工 90 人，其中研究与试验发展人员 70 人，占比 77.78%；其中博士 4 人、硕士研究生 48 人，本科学历 33 人；其中高级职称 4 人、初中级职称 35 人；国家重点人才工程 1 人、江苏省产业教授 2 人、南京市顶尖专家 1 人、南京市创新型企业企业家 2 人、南京市中青年行业技术学科带头人 2 人、江宁区高层次创新人才 8 人。

---

公司拥有丰实的研发管线，目前在研项目 23 项，其中新药及改良型新药项目 11 项。研发管线品种中 10 个项目取得临床试验批件（1 个国家 1 类创新药），4 个项目取得生产批件，7 个项目申报生产，9 个项目取得原料药备案登记。国家 1 类新药 HR1405-01 取得临床试验批件，正在开展多中心 I 期临床试验；“十三五”重大专项重大新药创制立项支持瑞加诺生注射液项目，在国内首家完成临床试验，2021 年 10 月取得生产批件；公司特色领域骨化醇系列高端产品已陆续获批生产，其中国内独家品种他卡西醇软膏突破原研技术垄断于 2021 年获批上市，打破国内 24 年无一家仿制成功的局面，解决国内银屑病患者药品可及性难题，成功入选南京市创新产品目录。骨化三醇注射液、阿法骨化醇片、阿法骨化醇软胶囊、骨化三醇软胶囊已申报生产，该系列药物原料药及中间体已实现国际市场销售。公司将在该领域持续创新，树立公司骨化醇系列产品的国际品牌。

公司围绕关键共性技术布局一批高价值自主知识产权，**共申请国家有效发明专利 56 件，其中授权发明专利 19 件（转让 9 项），PCT 国家专利申请 6 件，PCT 进入日本国家 1 件，巴黎公约进入日本国家 1 件；共申请有效商标 42 件，其中取得商标注册证 30 件。**共承担各级科技、人才计划项目 40 余项，获得政府补贴 2500 余万元，其中包括“重大新药创制”科技重大专项十三五课题 1 项；共承担产学研合作项目 30 余项。

历经 8 余年的发展，海融医药先后被评为国家高新技术企业、苏南国家自主创新示范区瞪羚企业、江苏省服务型制造示范企业、江苏省科技型中小企业、江苏省民营科技企业、南京市培育独角兽企业、南京市专精特新中小企业、南京市创新型领军企业，先后建成江苏省热熔挤出工程技术研究中心、江苏省药物新制剂热熔挤出工程研究中心、江苏省企业研究生工作站、国家博士后科研工作分站、



---

南京市企业技术中心；且在 2014 中国江苏创新创业大赛、第二届江苏科技创业大赛中分别获得一等奖、二等奖。

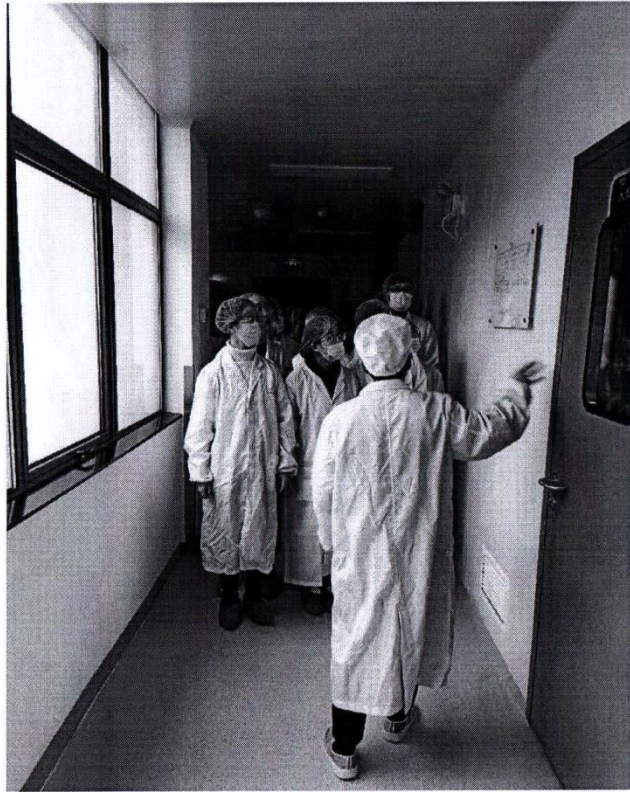


图 1 公司照片

## 二、参与办学

公司积极开展南京科院的校企合作，贯彻创新驱动发展战略，聚焦产业转型升级人才需求，校企双方加强顶层设计与良好沟通，以人才资源为发展第一资源，协同育人。企校资源共享、优势互补，加强深度合作与协同发展，通过校企合作，全力为学校教学实践、就业实习、人才培养等各领域提供多方资源，促成校企共赢发展的局面。

公司依托已建成的国家博士后工作站分站、江苏省企业研究生工作站、高校人才培养实践基地等平台，与高校在项目合作、技术攻关、人才培养、学术交流等方面开展广泛而深入的合作。公司累计联合培养科实习生 40 人，入职 5 人；授课、讲座 6 次，指导大学生创业研究项目 2 项，共建企业大学生创新创业实践





---

图 2 我公司与南京科院合作交流的相关照片

### 三、资源投入

公司拥有 5200m<sup>2</sup> 研发场地，包括药物合成中心、现代药物制剂研究中心、质量分析中心、研发质量控制中心以及涵盖药理毒理、临床研究，药品注册、知识产权的综合服务中心五大中心。配备国内一流的通过 3Q 认证的现代化高精尖研发生产专用仪器设备 2000 余万元，配有网络版色谱数据采集系统、岛津网络版审计追踪等研发质量控制系统。

公司于 2015 年建立产业化生产基地，位于南京江北新区生物医药谷加速器四期 3 号楼，已建成符合 GMP 要求的现代化车间和实验室，并配备了 Thermo Pharma16 热熔挤出机、超临界流体色谱仪、高效液相色谱仪等研发及生产设备逾 2000 万元。厂房总共建筑面积约为 5599.87 m<sup>2</sup>，包括原料药车间、固体制剂车间、外用制剂车间、小容量注射剂车间四大生产车间，以及片剂、软胶囊、小容量注射液、软膏剂、凝胶剂五大剂型，由于公司发展需要，已于 2020 年新租用生物医药谷 4 号楼厂房，建筑面积 7010.68 m<sup>2</sup>，用于扩大生产车间建设，拟建设符合 FDA 及欧盟标准的原料药生产车间及现代化仓储物流平台。

上述研发及产业化基地为南京科院人才培养提供了新进的实训基地平台，为新时代、高素质医药人才的培养奠定坚实基础。

### 四、人才培养

公司拥有高级职称人员 4 人，国家重点人才计划、江苏省产业教授、南京市创新型企业企业家 2 人，公司核心导师团队定期或不定期参加学校研讨活动及交流会议，从药品研发、生产过程、企业管理运营等实际需要以及产业发展前沿视角等帮助学校优化人才培养方案、课程教学及实训体系等。

---

公司与南京科院加强学生共培互育的过程管理，在委派推荐兼职教师为学生授课、指导实训的同时，支持学校在公司建立实习培训基地，设立实习岗位，指导学生专业顶岗实习、毕业设计。通过国家博士后科研工作站及企业研究生工作站共同培养药学人才，为培养的科研人才提供就业岗位。基于南京科院毕业生较高的综合素质和专业技能，公司将南京科院作为人力资源补充的重要渠道，定期从学校引进优秀毕业生优化员工队伍结构。

## **五、政策保障**

公司与南京科院深入合作积极承担医药人才培养社会责任，倡导信任、公开、尊重原则，为学生提供公平的工作及生活环境。公司还确保工作场所的健康、安全与舒适。每逢节日，公司行政部积极行动，在公司内部营造一种充满活力的工作氛围，帮助员工放松身心，融入工作。公司采取轮岗机制及带教机制，为学生提供充分的实训机会，也会定期组织安全技能培训、消防演练，以保证在紧急情况下公司财产和员工安全不受伤害。公司通过设立奖学金、向实习学生发放生活补贴等多种方式支持学校培养工作，建立了具有竞争力的福利机制，为学生实训等提供支持。

## **六、挑战与展望**

医药行业政策及变革为医药人才培养提出新要求，公司及南京科院将在已有合作的基础上，深化与包括南京科技职业学院在内的校企合作，在参与支持专业建设与课程建设的过程中发挥专业教师的智慧，推进公司的全面发展，同时历练教师队伍，培养优质的药学类人才，实现学校与企业的互助共赢。